

**Statut**  
**Spółdzielni Socjalnej „Starachowiczanka”**  
(tekst jednolity uwzględniający zmiany z dnia 9 czerwca 2017 r. oraz z dnia 21 czerwca 2017 r.)

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Spółdzielnia nosi nazwę *Spółdzielnia Socjalna „Starachowiczanka”*; w dalszej części Statutu zwana jest „Spółdzielnią”. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i prowadzi działalność na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006r., Nr 94, poz. 651 z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982r. – Prawo spółdzielcze (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 21 z późn. zm.), ustaw szczególnych oraz niniejszego Statutu.

**§ 2**

Siedzibą Spółdzielni jest miasto Starachowice.

**§ 3**

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

**§ 4**

Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

**§ 5**

Członkami Założycielami Spółdzielni są:

- 1) Gmina Starachowice
- 2) Powiat Starachowicki

**Rozdział II**  
**Cel i przedmiot działalności Spółdzielni**

**§ 6**

1. Celem Spółdzielni jest:

- 1) przywrócenie na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa oraz umożliwienie osobom pozostającym bez pracy i niepełnosprawnym aktywizacji zawodowej,
- 2) prowadzenie działalności oświatowo – kulturalnej, docelowo w formie szkoleń, kursów, warsztatów, jak i prowadzenie działalności gospodarczej oraz sportowo – turystycznej,
- 3) realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna. Spółdzielnia podejmuje działania mające za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członków Spółdzielni będących osobami fizycznymi umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról

społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu.

2. Statutowa działalność Spółdzielni w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych, nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004r. o swobodzie działalności gospodarczej (t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 1829 z późn. zm.) i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.

### § 7

1. Przedmiotem działalności Spółdzielni socjalnej jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków.

2. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą w zakresie:

PODKLASA	NAZWA GRUPOWANIA
10.85.Z	Wytwarzanie gotowych posiłków i dań
17.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury
32.99.Z	Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana
38.11.Z	Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
38.21.Z	Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
38.32.Z	Odzysk surowców z materiałów segregowanych
43.11.Z	Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych
43.12.Z	Przygotowanie terenu pod budowę
41.20.Z	<u>Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych</u>
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
43.29.Z	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych
43.31.Z	<u>Tynkowanie</u>
43.32.Z	<u>Zakładanie stolarki budowlanej</u>
43.33.Z	<u>Posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian</u>
43.34.Z	<u>Malowanie i szklenie</u>
43.39.Z	<u>Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych</u>
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
47.99.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami
49.31.Z	Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski

49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
49.41.Z	Transport drogowy towarów
49.42.Z	Działalność usługowa związana z przewodnikami
52.21.Z	Działalność usługowa wspomagająca transport lądowy
52.22.B	Działalność usługowa wspomagająca transport śródlądowy
53.20.Z	Pozostała działalność pocztowa i kurierska
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
56.21.Z	<u>Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)</u>
56.29.Z	<u>Pozostała usługowa działalność gastronomiczna</u>
56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów
68.20.Z	Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych
73.12.B	Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach drukowanych
73.12.C	Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach elektronicznych (Internet)
73.12.D	Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w pozostałych mediach
77.32.Z	Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych
81.10.Z	<u>Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach</u>
81.21.Z	<u>Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych</u>
81.22.Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
81.29.Z	<u>Pozostałe sprzątanie</u>
81.30.Z	<u>Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni</u>
82.11.Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura
82.99.Z	Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana
82.92.Z	Działalność związana z pakowaniem
82.19.Z	Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura
88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana
14.12.Z	Produkcja odzieży roboczej
13.92.Z	Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych

14.13.Z	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej
14.14.Z	Produkcja bielizny
46.41.Z	Sprzedaż hurtowa wyrobów tekstylnych
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
85.60.Z	Działalność wspomagająca edukację
96.03.Z	Pogrzeby i działalność pokrewna

### § 8

1. Dla realizacji celów określonych w Statucie Spółdzielnia może pozyskiwać środki finansowe z funduszy unijnych i innych funduszy, składając w tym celu stosowne wnioski aplikacyjne.
2. Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

## Rozdział III

### Członkowie, ich prawa i obowiązki

### § 9

Członkami Spółdzielni mogą być osoby fizyczne, posiadające pełną zdolność do czynności prawnych, zdolne do wykonywania pracy w Spółdzielni, o których mowa w art. 4 ustawy o spółdzielniach socjalnych, w tym osoby wymienione w art. 4 ust. 1 ww. ustawy, posiadające ograniczoną zdolność do czynności prawnych oraz podmioty i organizacje, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

### § 10

1. Warunkiem przyjęcia na członka Spółdzielni jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Deklaracja powinna zawierać
  - 1) w przypadku osoby fizycznej:
    - a) imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni,
    - b) miejsce zamieszkania,
    - c) datę i miejsce urodzenia,
    - d) PESEL,
    - e) zawód,
    - f) ilość zadeklarowanych udziałów,
    - g) datę i miejsce podpisania deklaracji,
    - h) podpis składającego deklarację.

2) w przypadku osób prawnych o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych:

- a) nazwę i siedzibę,
- b) datę wpisu do właściwego rejestru/ewidencji,
- c) NIP, REGON,
- d) ilość zadeklarowanych udziałów,
- e) datę i miejsce podpisania deklaracji,
- f) dane osób uprawnionych do reprezentacji,
- g) podpis osób uprawnionych do reprezentowania składającego deklarację.

3. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

4. Członek będący osobą fizyczną w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

## § 11

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali Statut, stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego. Przystępujący po tej dacie

do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet członków przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.

2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Zarząd nie później niż w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia deklaracji. Jeżeli Zarząd jest jednoosobowy, uchwałę w tej sprawie podejmuje Walne Zgromadzenie.

3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.

4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie listem poleconym, ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia wraz z uzasadnieniem i pouczeniem o terminie i trybie jego wniesienia oraz o skutkach nie zachowania tego terminu powinno być przesłane listem poleconym.

5. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć wniesione odwołanie na najbliższym zebraniu, nie później jednak jak w ciągu 6 miesięcy od daty wniesienia odwołania.

6. Zainteresowany ma prawo do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać. O terminie Walnego Zgromadzenia należy zawiadomić odwołującego z zachowaniem terminu o którym mowa w § 46 ust. 1 Statutu.

7. O decyzji Walnego Zgromadzenia w sprawie rozpatrzenia odwołania zainteresowany powinien być powiadomiony w terminie dwóch tygodni od dnia jej powzięcia.

## § 12

1. Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia

- w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
- 2) wybierania i wybieralności do organów Spółdzielni,
  - 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
  - 4) zaskarżania do Sądu uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
  - 5) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w Statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni,
  - 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
  - 7) uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość; na żądanie członka informacja taka winna być udzielona na piśmie,
  - 8) wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji,
  - 9) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
  - 10) korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni w ramach organizowanych przez Spółdzielnię imprez socjalnych, oświatowo – kulturalnych, sportowych i turystycznych.

### § 13

#### 1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz Regulaminu pracy,
- 2) brania udziału w Walnym Zgromadzeniu oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
- 3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
- 4) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
- 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
- 7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem,
- 8) uczestniczenia w pokryciu strat Spółdzielni do wysokości zadeklarowanych udziałów,
- 9) dążenia do uzyskania w pracy jak najlepszych wyników i przejawiania w tym celu odpowiedniej inicjatywy,
- 10) korzystania z pomieszczeń, urządzeń wspólnych w sposób nieutrudniający korzystania z nich innym, utrzymanie miejsca pracy i innych obiektów Spółdzielni w należyтым stanie technicznym i sanitarno – higienicznym,
- 11) zawiadomienia Spółdzielni o zmianie danych zawartych w deklaracji

członkowskiej.

2. Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub umowy zlecenia, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

#### § 14

1. Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:
  - 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni,
  - 2) wykluczenia członka,
  - 3) wykreślenia członka z rejestru członków,
  - 4) śmierci członka będącego osobą fizyczną,
  - 5) ustania osobowości prawnej członka będącego podmiotem lub organizacją, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych – zgodnie z brzmieniem art. 25 § 1 zdanie drugie ustawy z dnia 16 września 1982r. Prawo spółdzielcze.

#### § 15

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Okres wypowiedzenia wynosi dwa miesiące.
3. Za datę wystąpienia uważa się następujący dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

#### § 16

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy lub rażącego niedbalstwa jego dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z dobrymi obyczajami, w szczególności w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni.
2. Wykluczenie członka Spółdzielni będącego osobą fizyczną może ponadto nastąpić:
  - 1) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę,
  - 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
  - 3) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, zawartej pomiędzy członkiem a Spółdzielnią.
3. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

## § 17

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić w przypadku niewykonywania przez niego obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych, w szczególności w przypadku, gdy:
  - 1) członek będący osobą fizyczną nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
  - 2) członek będący osobą fizyczną utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
  - 3) w składzie organów uprawnionych do reprezentacji członka będącego podmiotem lub organizacją, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych występują braki uniemożliwiające jego działanie.
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego na jakiej podstawie byli zatrudnieni w Spółdzielni.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt a, nie wlicza się okresu, w którym członek będący osobą fizyczną nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

## § 18

1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia albo wykreślenia członka jest Rada Nadzorcza.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu, zainteresowany członek ma prawo do złożenia wyjaśnień.
3. W przypadku podjęcia uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu, zainteresowanego członka zawiadamia się na piśmie o treści uchwały wraz z uzasadnieniem i pouczeniem o prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Uzasadnienie powinno przedstawiać motywy, którymi kierował się organ Spółdzielni, uznając że zachowanie członka wyczerpuje przesłanki wykluczenia albo wykreślenia określone w Statucie. Zawiadomienie zwrócone na skutek niezgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

## § 19

Członka zmarłego Zarząd skreśla z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

## § 20

Osobę prawną będącą członkiem Spółdzielni Zarząd skreśla z rejestru członków ze skutkiem od dnia jej ustania.

## § 21

Zarząd Spółdzielni prowadzi rejestr członków zawierający:

- 1) w przypadku osoby fizycznej: imiona i nazwiska oraz miejsce zamieszkania, datę i miejsce urodzenia, PESEL, zawód, kwalifikacje, wysokość zadeklarowanych



- i wniesionych udziałów, datę przyjęcia w poczet członków, datę wypowiedzenia członkostwa, datę ustania członkostwa,
- 2) w przypadku osoby prawnej: nazwę i siedzibę, datę wpisu do właściwego rejestru/ewidencji, NIP, REGON, rodzaj prowadzonej działalności, dane osób uprawnionych do reprezentacji, imię i nazwisko pełnomocnika, ilość zadeklarowanych udziałów, datę przyjęcia w poczet członków, datę wypowiedzenia członkostwa, datę ustania członkostwa.

## **Rozdział IV**

### **Postępowanie wewnątrzspółdzielcze**

#### **§ 22**

1. Od uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia.
2. Członkowi wykluczonemu albo wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu albo wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.
3. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
4. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 14 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.
5. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia zobowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
6. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę o jego wykluczeniu albo wykreśleniu z rejestru członków Spółdzielni do sądu. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia albo wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu albo wykreśleniu.
7. Członek zatrudniony na innej podstawie niż wymienione w ust. 6, w sprawach o wykluczenie albo wykreślenie go z rejestru członków, może dochodzić swych praw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust. 2-5 albo po bezskutecznym upływie terminu ustalonego w ust. 3 dla rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie.

#### **§ 23**

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią (także

innych niż określone w § 22), Zarząd Spółdzielni zobowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.

2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

#### § 24

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 22, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 23 ust. 2 i 3.
3. Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu miesiąca od daty wniesienia odwołania.
4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.
5. Jeśli członek wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

#### § 25

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza jednego miesiąca, a odwołujący usprawiedliwił je

wyjątkowymi okolicznościami.

## **Rozdział V**

### **Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie**

#### **§ 26**

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego Statutu.

#### **§ 27**

Wpisowe wynosi 1.000,00 zł (słownie: tysiąc złotych) i powinno być wpłacone w terminie 7 dni od daty przyjęcia członka w poczet członków Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

#### **§ 28**

1. Wysokość udziału wynosi: 14.000,00 zł (słownie: czternaście tysięcy złotych).
2. Członek winien zadeklarować przynajmniej 1 udział.
3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż 20 udziałów.
4. Zadeklarowane udziały członek wpłaca jednorazowo w terminie 7 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o przyjęciu go w poczet członków Spółdzielni. Członkowie Założyciele wpłacają zadeklarowane udziały w terminie 7 dni od dnia doręczenia postanowienia o dokonaniu wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego.
5. Niewpłacenie udziałów w terminie może skutkować wykluczeniem członka ze Spółdzielni.

#### **§ 29**

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

#### **§ 30**

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienie ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni, po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

#### **§ 31**

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni,

w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

### § 32

1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

### § 33

1. Członkowie mogą wносить do Spółdzielni wkłady.
2. Wkłady mogą być pieniężne, jak i niepieniężne.
3. Wkład członków – jednostek samorządu terytorialnego – może polegać na przeniesieniu lub obciążeniu własności rzeczy lub innych praw, a także na dokonaniu innych świadczeń na rzecz Spółdzielni socjalnej, w szczególności na wykonywaniu świadczeń przez wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego.
4. Wkłady mogą być wnoszone na własność, jak i do korzystania z nich przez Spółdzielnię. W przypadku wkładów do korzystania są one oddawane do bezpłatnego używania.
5. Wkład wnoszony jest przez członka w terminie 30 dni od dnia zadeklarowania wniesienia wkładu.
6. Zwrot wkładu następuje w razie ustania członkostwa lub likwidacji Spółdzielni, chyba że członek wystąpi na piśmie do Zarządu o zwrot wkładu wcześniej, w terminie miesiąca, w pierwszym przypadku liczonym od dnia ustania członkostwa, w drugim przypadku liczonym od dnia wpisu do rejestru przedsiębiorców otwarcia likwidacji Spółdzielni.  
W przypadku wystąpienia przez członka z żądaniem o wcześniejszy zwrot wkładu, zwrot wkładu następuje w terminie miesiąca od dnia złożenia żądania.
7. Wysokość zwracanych wkładów określa rzeczoznawca majątkowy przez określenie ceny rynkowej.
8. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy lub z PFRON na przystąpienie do Spółdzielni socjalnej bądź posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do Spółdzielni socjalnej wnosi je bądź to w postaci pieniężnej bądź niepieniężnej w całości jako wkład na własność Spółdzielni.
9. Zwrot członkowi wkładu, o którym mowa powyżej w ust. 7 może nastąpić wyłącznie w przypadku powstania obowiązku zwrotu przyznanych środków z uwagi na naruszenie postanowień umowy o przyznanie środków. Zwrot wkładu nastąpi w sposób i terminie wskazanym przez podmiot przyznający środki.
10. Wysokość wkładu, o którym mowa powyżej w ust. 7 każdorazowo określa Zaświadczenie o udzieleniu wsparcia wydane przez podmiot udzielający tego wsparcia.

## **Rozdział VI**

### **Zasady zatrudniania członków**

#### **§ 34**

1. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
2. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią i jej członkami nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
3. Spółdzielnia może zatrudnić swoich członków także na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
4. Członek powinien być zatrudniony stosownie do swoich kwalifikacji zawodowych oraz możliwości i potrzeb gospodarczych Spółdzielni.
5. Spółdzielnia zobowiązana jest do zatrudnienia w Spółdzielni co najmniej pięciu osób spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, w terminie sześciu miesięcy od dnia wpisu spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego.
6. Osoby zatrudnione na zasadach określonych w ust. 1, po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia w Spółdzielni, mają prawo do uzyskania członkostwa w Spółdzielni.
7. Z osobą zatrudnioną na zasadach określonych w ust. 1, która następnie założyła lub przystąpiła do innej Spółdzielni socjalnej, podjęła działalność gospodarczą lub zatrudnienie u innego pracodawcy, rozwiązuje się spółdzielczą umowę o pracę.
8. W terminie 3 miesięcy od dnia rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę na podstawie ust. 7 Spółdzielnia ma obowiązek zatrudnić w miejsce pracownika, z którym rozwiązano tę umowę, osobę spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.
9. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni w zakresie prowadzonej przez Spółdzielnię działalności pożytku publicznego na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

#### **§ 35**

Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa, na podstawie której członek jest zatrudniony, wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

#### **§ 36**

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

### § 37

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego, stosuje się odpowiednio przepisy Prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego, stosuje się:
  - 1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę;
  - 2) w pozostałym zakresie - przepisy Prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego Statutu, stosuje się przepisy Prawa cywilnego.

### § 38

1. Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie.
2. Zasady wynagradzania określa Regulamin wynagradzania.

## **Rozdział VII Organy Spółdzielni**

### § 39

Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie,
- 2) Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem art. 7 ust. 2 ustawy o spółdzielniach socjalnych,
- 3) Zarząd.

### § 40

Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 39 pkt. 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członka organu następuje również w głosowaniu tajnym.

### § 41

Uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

### § 42

Tryb zwoływania posiedzeń organów o których mowa w § 39, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określa niniejszy Statut.

## **Walne Zgromadzenie**

### § 43

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni będący podmiotem albo organizacją, o których mowa w art.

- 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych, ustanawia swoich pełnomocników w celu uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
  4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz zaproszeni goście.
  5. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni, uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

#### § 44

1. Do właściwości Walnego Zgromadzenia, należy:
  - 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
  - 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji,
  - 3) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
  - 4) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
  - 5) podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej,
  - 6) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat,
  - 7) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej oraz podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
  - 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
  - 9) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
  - 10) podejmowanie uchwał w przedmiocie zmian Statutu,
  - 11) uchwalanie Regulaminów Walnego Zgromadzenia,
  - 12) uchwalenie Regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło,
  - 13) nadzór i kontrola działalności Zarządu Spółdzielni,
  - 14) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Zarządu,
  - 15) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
  - 16) zatwierdzanie Regulaminu Zarządu,
  - 17) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni

- przy tych czynnościach,  
18) *(wykreślony)*  
19) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,  
20) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni.

#### § 45

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, w ciągu 6 miesięcy po upływie roku obrachunkowego.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie przynajmniej trzech członków, jak również na żądanie Rady Nadzorczej. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
3. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania.

#### § 46

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Uprawnieni w myśl § 45 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na trzy tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.

#### § 47

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 46 Statutu.
2. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

#### § 48

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala Regulamin Walnego Zgromadzenia.

#### § 49



1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni co najmniej przez 10 lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

#### **§ 50**

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu jej niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

#### **Rada Nadzorcza**

#### **§ 51**

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

#### **§ 52**

Rada Nadzorcza składa się z trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.

#### **§ 53**

Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.

#### **§ 54**

1. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
2. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

#### **§ 55**

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
  - 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,

- 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni, w szczególności przez:
    - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
    - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo – kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
    - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
    - d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
    - e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
  - 3) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
  - 4) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
  - 5) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
  - 6) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
  - 7) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
  - 8) reprezentowanie Spółdzielni przed sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.
2. W celu wykonania swoich zadań Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

#### **§ 56**

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
2. Głosowania Rady Nadzorczej są jawne. Jednakże na żądanie członka Rady przeprowadza się głosowanie tajne.

#### **§ 57**

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków przewodniczącego, zastępcę przewodniczącego i sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.
2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

#### **§ 58**

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.
2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

## **§ 59**

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi Regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

## **Zarząd**

### **§ 60**

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w ustawie Prawo spółdzielcze lub w Statucie dla Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej.

### **§ 61**

1. Zarząd składa się z 1 do 5 osób.
2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
  - 1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
  - 2) nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub przestępstwo określone w ustawie Kodeks karny skarbowy.
3. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Zarząd wybierany jest na okres 3 lat.

### **§ 62**

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na cztery miesiące.
3. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
4. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.
5. Zarząd jednoosobowy nie może dokonywać czynności w sprawach wynikających ze stosunku członkostwa. Czynności takie są dokonywane przez Walne Zgromadzenie.

### **§ 63**

1. Do składania oświadczeń woli w imieniu Spółdzielni powołani są dwaj członkowie Zarządu działający łącznie lub jeden członek Zarządu wraz z pełnomocnikiem.
2. W przypadku Zarządu jednoosobowego do składania oświadczeń woli upoważniony jest Prezes Zarządu lub dwaj pełnomocnicy.

## **Rozdział VIII**

## **Zasady finansowe Spółdzielni**

### **§ 64**

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy, z wyjątkiem pierwszego roku obrachunkowego, który kończy się 31 grudnia 2017 roku.
2. Działalność Spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego zgodnie z art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

### **§ 65**

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

### **§ 66**

1. Zasadniczymi funduszami własnymi tworzonymi w Spółdzielni są:
  - 1) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich, odpisów na udziały członkowskie z podziału nadwyżki bilansowej lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
  - 2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
  - 3) fundusz inwestycyjny.
2. Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu udziałowego.

### **§ 67**

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

### **§ 68**

Nadwyżka bilansowa, na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia, podlega podziałowi zgodnie z postanowieniami art. 10 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

## **Rozdział IX**

### **Łączenie się, podział, likwidacja bądź upadłość Spółdzielni.**

### **§ 69**

Łączenie się, podział, likwidacja bądź upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie Prawo spółdzielcze oraz ustawie o spółdzielniach socjalnych.

### **§ 70**

Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną Spółdzielnią socjalną.

## § 71

Spółdzielnia może podzielić się wyłącznie w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa Spółdzielnia socjalna.

## § 72

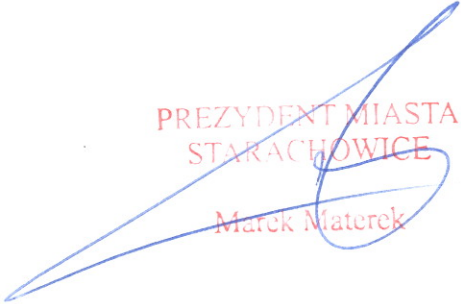
1. W przypadku likwidacji Spółdzielni socjalnej jej majątek pochodzący ze środków publicznych po zakończeniu postępowania likwidacyjnego zostaje przekazany na Fundusz Pracy.
2. Jednakże w razie likwidacji Spółdzielni utworzonej z udziałem osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm), jej majątek pochodzący ze środków publicznych po zakończeniu postępowania likwidacyjnego zostaje przekazany na Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych proporcjonalnie do wskaźnika niepełnosprawnych udziałowców i zatrudnionych osób niepełnosprawnych ustalonego na zasadach określonych w ww. ustawie.

## Rozdział X Postanowienia końcowe

## § 73

Zmiana Statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

STAROSTA  
  
Danuta Krępa

PREZYDENT MIASTA  
STARACHOWICE  
  
Marek Materek

